

СОГЛАСОВАНО

Генеральный директор
ТОО «Казфосфат»



М.З.Искандиров

_____ 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ

Председатель Правления
ТОО «Казфосфат»



М.Ш.Есенов

_____ 2020 г.

Политика по устойчивым закупкам ТОО «Казфосфат»

Разработано:

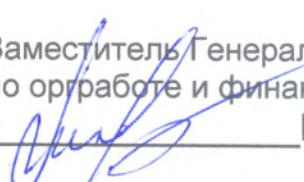
Ведущий менеджер
сектора сырья

 **С.Р. Фаизов**

« 8 » июня 2020 г.

Согласовано:

Заместитель Генерального директора
по работе и финансам

 **Н.У. Лесбекова**

Директор юридического департамента

 **Э.С. Сулейманов**

« 08 » июня 2020 г.



Введение

ТОО «Казфосфат» является крупнейшим производителем и экспортером фосфорсодержащей продукции на территории стран СНГ. Одним из ключевых факторов стабильности на рынке для Компании являются партнерские отношения с нашими поставщиками. ТОО «Казфосфат» стремится развивать эти отношения в соответствии с нашими этическими принципами и нормами социальной ответственности и отдает предпочтение поставщикам, продемонстрировавшим свое стремление к постоянному развитию в аспектах экологической устойчивости, соблюдения прав человека, поддержания высоких трудовых стандартов и честного ведения бизнеса. Компания убеждена, что, предъявляя высокие требования как к продукту, так и к процессу его производства, она содействует глобальному развитию практик ответственного ведения бизнеса.

В этой связи в Компании была разработана и внедрена Политика в области устойчивых закупок, обозначающая основные обязательства Компании в области трансляции практик устойчивого ведения бизнеса на всю цепочку поставок.

Политика в области устойчивых закупок (далее – «Политика») ТОО «Казфосфат» является публичным нормативным документом, закрепляющим основные требования Компании к закупаемому продукту, процессу его производства и практикам ведения бизнеса своих партнеров и поставщиков.

Настоящая Политика должна рассматриваться совместно с иными внутренними нормативными документами Компании, включая Процесс закупок, Анкету поставщиков, Кодекс этики, Антикоррупционную политику, Экологическую политику, Кадровую политику.

Политика разработана с учетом:

- Экологического Кодекса Республики Казахстан;
- Трудового Кодекса Республики Казахстан;
- Кодекса этики и делового поведения предпринимателей Казахстана, НПП РК «Атамекен»;
- Хартии предпринимателей Казахстана по противодействию коррупции, НПП РК «Атамекен»;
- Руководящих принципов ООН в сфере бизнеса и прав человека;
- Целей устойчивого развития ООН, утвержденных резолюцией A/RES/70/1 Генеральной Ассамблеи ООН в 25.09.2015;
- Рекомендаций и докладов некоммерческих организаций и международных инициатив: Глобального договора ООН, Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК), Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative – GRI); международной программы «Ответственная забота» (Responsible Care).

Охват применения Политики

Действие настоящей Политики распространяется на ответственные подразделения ТОО «Казфосфат», и на всех поставщиков товаров и услуг для ТОО «Казфосфат» во всех регионах присутствия Компании.



Определения и аббревиатуры

Заинтересованные стороны (лица, связанные с деятельностью Компании, а также поставщиков и партнеров Компании) - физическое или юридическое лицо, оказывающее прямое или косвенное влияние на деятельность Компании, а также поставщиков и партнеров Компании и/или подверженное прямому или косвенному влиянию с их стороны;

Компания – ТОО «Казфосфат», включая его головное управление (г. Алматы), операционное управление (г. Тараз), промышленные подразделения (включая горно-перерабатывающие и железнодорожные комплексы, производственные площадки и заводы);

Поставщики и партнеры - любое юридическое или физическое лицо, а также индивидуальный предприниматель, желающее вступить или имеющее договорные отношения с Общества в целях поставки товаров, выполнения работ или оказания других услуг;

Принудительный труд – выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия) (*термин, принятый Трудовым Кодексом РФ*).

Работники – лица, работающие на основе трудового договора (контракта), с полной или частичной занятостью независимо от их должности;

Регион присутствия Компании – территория, на которой Компания ведет свою операционную, хозяйственную и иную деятельность.

Основные положения

Прилагая максимальные усилия по обеспечению качества и этичности продукции и экологической безопасности, Компания рассматривает сотрудничество с поставщиками только в случае, если они разделяют ценности Компании.

Компания ожидает, что в своей деятельности ее поставщики и партнеры стремятся придерживаться следующих Принципов:

1. Добросовестное ведение бизнеса:

- соблюдение всех норм применимого законодательства, включая международные законы и законы нормы в отношении международной торговли;
- противодействие коррупции во всех ее формах, включая внедрение антикоррупционных стандартов в отношениях со всеми заинтересованными сторонами, определение и устранение конфликта интересов, предотвращение взяточничества, соблюдения этических стандартов, проведение оценки рисков, связанных с коррупцией;
- неприятие практик недобросовестной конкуренции, включая злоупотребление доминирующим положением на рынке, использование личных связей и других практик получения необоснованного конкурентного преимущества;
- уважение и защита конфиденциальной информации, интеллектуальной собственности и персональных данных.

2. Безопасность и качество продукции:

- соблюдение применимых стандартов и спецификаций в отношении поставляемой продукции;
- наличие паспортов безопасности и/или доступность информации, необходимой для безопасного обращения с их продукцией и ее использования;
- наличие оценки потенциального воздействия продукции на здоровье человека;



- наличие процедуры реагирования и готовности к отзыву продукции ненадлежащего качества / повышенной опасности.

3. Экологическая ответственность:

- наличие и совершенствование системы экологического менеджмента;
- наличие оценки потенциального воздействия продукции на окружающую среду на всех этапах жизненного цикла продукции;
- применение наилучших доступных технологий для планомерного снижения техногенного воздействия на окружающую среду;
- наличие инициатив по повышению энергоэффективности и снижению объемов выбросов парниковых газов, а также оценки эффективности этих инициатив;
- наличие системы управления отходами, с том числе, опасными отходами химического производства и электронными отходами;
- наличие инициатив по снижению выбросов и сбросов в атмосферу, водные (наземные и подземные) объекты и объекты суши.

4. Трудовые практики и соблюдение прав человека:

- создание и обеспечение безопасных условий труда для работников, развитие знаний работников в отношении производственной безопасности и охраны труда;
- отсутствие любых форм дискриминации, уважение и безоговорочное соблюдение прав человека;
- неприятие любых форм принудительного труда, включая труд основе кабальных договоров;
- соблюдение ограничений на минимальный возраст работников в полном соответствии с применимым законодательством;
- наличие у всех работников прав на работу в стране ведения деятельности и стране трудоустройства;
- соблюдение прозрачности процедур найма работников;
- обеспечение достойных трудовых условий, включая соблюдение прав работников на отдых и справедливую оплату труда;
- соблюдение прав работников на свободу объединений и коллективных договоров;
- соблюдение прав человека в регионах присутствия, включая соблюдения прав коренных и малочисленных народов, ведя переговоры на основе открытости и уважения.

5. Взаимодействие с подрядными организациями и поставщиками:

- предъявление требований в области этичного ведения бизнеса, экологической безопасности и социальной ответственности к подрядным организациям, поставщикам и партнерам.

В процессе выбора и построения взаимодействия с поставщиками и партнерами Компания обязуется:

- Вести процедуры закупок открыто и прозрачно, в соответствии с регламентами;
- Разработать цели и задачи для высшего руководства и функциональных единиц, ответственных за процедуру закупок, в области доли поставщиков, неукоснительно соблюдающих все требования Компании;
- Прилагать максимальные усилия для ознакомления партнеров и поставщиков с требованиями Компании в области устойчивых закупок;
- Проводить контролирующие мероприятия на предмет соблюдения требований Компании поставщиками и партнерами;
- Проводить корректирующие мероприятия с поставщиками и партнерами, подверженными риску несоблюдения требований Компании;
- Предпринимать меры в отношении поставщиков и партнеров, не соблюдающих требования Компании.



Внедрение и реализация политики

Основные принципы, закрепленные в настоящей Политике, применимы ко всем поставщикам и партнерам Компании.

Сотрудники Дирекции по закупкам и логистике (исполнители по Контрактам/Договорам) несут ответственность за донесение положений данной Политики до всех Поставщиков и партнеров и обеспечивают контроль за ее исполнением. Компания вправе проводить периодический контроль поставщиков и партнеров на предмет соблюдения положений данной Политики как собственными силами, так и с привлечением третьих лиц, обладающих необходимой квалификацией. Несоблюдение положений настоящей Политики может служить поводом для разрыва договорных отношений.

Компания гарантирует осведомленность заинтересованных сторон о содержании основных положений настоящей Политики, реализуя для этого следующие мероприятия:

- Размещение текста Политики в публичном доступе на корпоративном сайте Компании;
- Проведение обучения по ознакомлению поставщиков и партнеров с положениями Политики и лучшими практиками в области защиты окружающей среды, бизнес-этики и соблюдения прав человека;
- Интеграция обязательств по выполнению основных положений настоящей Политики в процедуры закупок Компании и договоры с поставщиками.

Информирование о нарушениях

Любому работнику Компании или другому заинтересованному лицу, связанному с деятельностью Компании и/или деятельностью ее поставщиков и партнеров, осведомленному о нарушениях настоящей Политики или предполагаемых нарушениях, необходимо обратиться на имя Директора по закупкам и логистике (раб.тел+7 7262 43-87-05) Компания гарантирует анонимность обратившегося, а также отсутствие его преследования и прочих взысканий за сообщение о нарушениях.

Компания обязуется проводить расследование каждого сообщения о нарушении Политики в соответствии со своими внутренними процедурами, проводить корректирующие действия или предпринимать дисциплинарные меры.