



**СОГЛАСОВАНО**

Генеральный директор  
ТОО «Казфосфат»

М.З.Искандиров

27 мая 2020 г.



**УТВЕРЖДАЮ**

Председатель Правления  
ТОО «Казфосфат»

М.Ш.Есенов

27 мая 2020 г.



## Положение об антикоррупционной политике ТОО «Казфосфат»

**Разработано:**

Начальник юридического  
отдела

О.Е.Калентьев

« 27 » мая 2020 г.

**Согласовано:**

Заместитель Генерального директора  
по оргработе и финансам

Н.У. Лесбекова

Директор юридического департамента

Э.С. Сулейманов

« 27 » мая 2020 г.





## 1. НАЗНАЧЕНИЕ ДОКУМЕНТА

1.1. Настоящая антикоррупционная Политика (далее - «Политика») является базовым документом ТОО «Казфосфат» (далее - «Товарищество»), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства, членами их органов управления, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Товарищества.

1.2. Политика разработана в соответствии с законодательством Республики Казахстан, внутренними документами Товарищества и основано на общепризнанных нравственных принципах и нормах общества и государства.

1.3. Политика сформулирована с учетом того обстоятельства, что в Республике Казахстан «коррупцией», «коррупционными действиями», «коррупционной деятельностью», считается дача или получение взяток, посредничество в даче или получении взяток, коммерческий подкуп, незаконное использование должностным лицом своего положения для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, услуг, каких-либо прав для себя или для иных лиц либо незаконное предоставление выгоды или прав этому лицу иными лицами.

## 2. ЦЕЛИ ПОЛИТИКИ

2.1. Политика отражает приверженность Товарищества и ее руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения бизнеса, а также стремление Товарищества к усовершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации Товарищества на должном уровне.

2.2. Товарищество ставит перед собой цели:

- минимизировать риск вовлечения Товарищества - руководства и работников Товарищества независимо от занимаемой должности (далее совместно - «Сотрудники») - в коррупционную деятельность;

- сформировать у контрагентов, сотрудников и иных лиц единообразное понимание политики Товарищества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, которые могут применяться к Товариществу и сотрудникам;

- вменить в обязанность сотрудников Товарищества знание и соблюдение принципов и требований настоящей Политики, ключевых норм применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватных мероприятий по предотвращению коррупции.

## 3. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

3.1. Все сотрудники Товарищества должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

3.2. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов и представителей Товарищества, а также на иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах или прямо вытекают из закона.





#### 4. ПРИМЕНИМОЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

4.1. Товарищество, включая всех сотрудников, должны соблюдать нормы антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Республики Казахстан, Кодексом об административных правонарушениях Республики Казахстан, Законом Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

4.2. С учетом изложенного всем сотрудникам Товарищества строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.

#### 5. КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ

##### 5.1. Миссия высшего руководства.

Члены правления и высшие должностные лица Товарищества формируют этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

В Товариществе закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими сотрудниками и иными лицами.

##### 5.2. Обязательность настоящего Положения и неотвратимость наказания

Все принципы и иные положения настоящего Положения обязательны к соблюдению всеми работниками Товарищества.

Товарищество принимает к рассмотрению и расследует все сообщения о совершенных или обоснованно предполагаемых фактах коррупции и (или) нарушениях настоящего Положения и привлекает либо инициирует привлечение к ответственности виновных в указанных нарушениях.

Товарищество принимает все доступные, разумные и законные меры для оперативного и неотвратимого привлечения к ответственности за коррупционные действия и иные нарушения требований настоящего Положения либо требований применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции вне зависимости от размера и формы таких нарушений.

Товарищество оставляет за собой право придавать огласке информацию о лицах, привлеченных в установленном порядке к ответственности за коррупционные действия и иные нарушения требований настоящего Положения либо требований применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции.

##### 5.3. Проверка контрагентов.

Товарищество прилагает усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность.

##### 5.4. Информирование.





Товарищество размещает настоящую Политику в свободном доступе, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, своими сотрудниками и иными лицами.

5.5. Компания гарантирует осведомленность заинтересованных сторон о содержании основных положений настоящей Политики, реализуя для этого следующие мероприятия:

- Размещение текста Политики в публичном доступе на корпоративном сайте Компании;
- Проведение обучения по ознакомлению работников и руководства Компании с положениями Политики.

## 6. ПРИМЕНЕНИЕ АНИКОРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

6.1. Положения настоящего Положения обязательны для исполнения всеми Сотрудниками Товарищества.

6.2. Каждый Сотрудник Товарищества несет ответственность за соблюдение всех принципов и применение мер противодействия коррупции, предусмотренных настоящим Положением. Лица, несоблюдающие требования настоящего Положения, подвергают риску привлечения себя, своих коллег и Товарищество к дисциплинарной, гражданско-правовой, административной или уголовной ответственности в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан, применимыми нормами иностранного или международного права.

Любой работник Компании или другое заинтересованное лицо, связанное с деятельностью Компании и осведомленное о нарушениях настоящего Положения, вправе сообщить о нарушениях посредством письменного обращения на электронную почту [taraz@kazphosphate.kz](mailto:taraz@kazphosphate.kz) или обратиться к ответственным лицам по телефонам:

- Директору юридического департамента г. Алматы: тел. (727) 3305601 вн.226;
- Генеральному директору: (726) 2451494 вн.102.

Компания гарантирует анонимность обратившегося, а также отсутствие его преследования и взыскания административных и прочих взысканий за сообщение о нарушениях.

Компания обязуется проводить расследование каждого сообщения о нарушении Положения в соответствии с внутренними процедурами Компании.

### 6.3. Конфликт интересов

Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) сотрудника и (или) руководителей высшего и среднего звена влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Товарищества и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

Под личной заинтересованностью Сотрудника и (или) руководителя высшего и среднего звена, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им





должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения любым работником Товарищества при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

## 7. УЧАСТИЕ В БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Товарищество может принять решение об участии в благотворительных мероприятиях, оказать благотворительную, спонсорскую и финансовую помощь направленные на создание имиджа организации как социально-ответственного бизнеса. При этом решение о размере помощи принимается членами правления Товарищества.

Товарищество не оказывает благотворительную, спонсорскую и финансовую помощь с целью оказать воздействие на принятие какими-либо лицами решений, влияющих или способных оказать влияние на коммерческие интересы Товарищества.

## 8. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ СЛУЖАЩИМИ

8.1. Товарищество воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Товарищества, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-кампании и т.п., или получение ими за счет Товарищества иной выгоды.

## 9. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСРЕДНИКАМИ И ИНЫМИ ЛИЦАМИ

Товарищество безусловно запрещает всем Сотрудникам, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц (действующих от имени или в интересах Товарищества) участвовать в любой деятельности, совершать любые действия, которые могут быть квалифицированы как коррупция, на территории любого государства вне зависимости от существующих в них обычаев и обыкновений ведения хозяйственной деятельности.

Товарищество безусловно запрещает всем работникам использовать каких-либо третьих лиц (в том числе деловых партнеров и представителей) Товарищества участвовать в любой деятельности, совершать любые действия, которые противоречат настоящему Положению и (или) могут быть квалифицированы как коррупция на территории любого государства вне зависимости от существующих в них обычаев и обыкновений ведения хозяйственной деятельности.

## 10. ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР И САНКЦИЙ

10.1. Товарищество заявляет о том, что ни один сотрудник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп, оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у Товарищества возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

## 11. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ

11.1. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики, либо при изменении требований применимого законодательства Республики Казахстан члены правления Товарищества организуют выработку и

реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящей Политики.

## 12. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ

12.1. Члены правления и сотрудники всех подразделений Товарищества, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Республики Казахстан, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

12.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Товарищества, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Республики Казахстан, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.